

## PROJETO DE LEI Nº 006/2024

EMENTA: Dispõe sobre a instituição, no âmbito do Poder Executivo do Município de Serrita-PE, da Gratificação de incentivo aos indicadores de Desempenho da Saúde Bucal, com base na Portaria GM/MS Nº. 960/2023 e dá outras providências.

O PREFEITO CONSTITUCIONAL DO MUNICÍPIO DE SERRITA, SEBASTIÃO BENEDITO DOS SANTOS, no uso das atribuições que lhes são conferidas pela Constituição Federal, pela Constituição do Estado de Pernambuco e pela Lei Orgânica municipal, submete à apreciação da Câmara o seguinte PROJETO DE LEI:

**Art. 1º.** Fica instituída a gratificação por incentivo aos indicadores de Desempenho da Saúde Bucal, conforme Portaria Ministerial nº. 960/2023, destinada aos profissionais de saúde bucal especificados nesta Lei, vinculadas à Estratégia Saúde da Família e cofinanciadas pelo Ministério da Saúde.

**Parágrafo único.** A Gratificação a que se refere o caput, perdurará enquanto existir, em âmbito federal, o repasse de recursos para o Município de Serrita-PE.

**Art. 2º.** Farão jus à Gratificação de incentivo aos indicadores de Desempenho da Saúde Bucal, os servidores públicos ocupantes dos cargos de Coordenador(a) de saúde bucal, Odontólogo de PSF e os Auxiliares de Saúde Bucal vinculadas à Estratégia Saúde da Família.

**§1º.** Caso não haja o repasse do Ministério da Saúde para o custeio da gratificação, o município automaticamente suspenderá o pagamento da mesma.

**§ 2º** O servidor perderá o direito ao incentivo em caso de desistência, exoneração, rescisão, afastamento do serviço antes da data do pagamento, sendo o valor do incentivo pago de forma proporcional aos dias efetivamente trabalhados, revertendo-se o valor sobejante em favor do servidor de igual cargo e função que o substituir.

**§ 3º** Perderão também o direito ao recebimento do incentivo os seguintes casos:

I – O servidor de férias;

Atestados para todos os casos igual ou superior a 05 (cinco) dias/mês ininterruptos ou não, ressalvado afastamento por doença infectocontagiosa;

**III** – Licenças com período superior a 10 (dez) dias;

**IV** – Afastamento com ou sem ônus, para outro órgão ou entidade da administração direta, autarquias e fundações a nível municipal, estadual ou federal;

**V** – Ausência nas capacitações e reuniões convocadas pela Secretaria Municipal de Saúde, salvo quando apresentado Atestado Médico ou justificativa aceita pela Coordenação de Saúde Bucal.

**VI** – Obter 5 (cinco) faltas mensais ao serviço sem justificativa;

**VII** – Praticar falta grave no exercício de suas atribuições, receber qualquer advertência por escrito da chefia imediata quanto ao exercício irregular de suas atribuições, estiver respondendo a processo disciplinar, assegurado o contraditório e a ampla defesa.

**VIII** – O profissional que não atingir as metas de cada indicador de sua competência;

**IX** – Licença à gestante, neste caso, a gratificação será paga ao profissional substituto;

**X** – Qualquer outro tipo de afastamento que venha a prejudicar e indicadores da Gratificação por Desempenho.

**§ 4º** Em todos os casos em que o servidor perderá o direito ao pagamento, sem reversão para o substituto, o valor prêmio será revertido para o Fundo Municipal de Saúde para que seja aplicado nas demais despesas autorizadas nas Portarias inerentes ao Programa do Governo Federal.

**Art. 4º** Os recursos financeiros pertinente ao “Pagamento por Desempenho” repassado mensalmente ao município pelo Ministério da Saúde será destinado ao pagamento por desempenho aos profissionais de saúde bucal na Estratégia Saúde da Família das equipes do município, respeitado as proporções estabelecidas, conforme disposto a seguir:

- a) 50% (cinquenta por cento) para os Odontólogos PSF;
- b) 10% (dez por cento) para o Coordenador de Saúde Bucal;
- c) 10% (dez por cento) para os Auxiliares de Saúde Bucal;

d) 30% (trinta por cento) para a Gestão.

**Parágrafo Único** O valor da gratificação de desempenho pago aos profissionais referido nesta Lei, será repassado na folha de pagamento do mês subsequente ao do repasse dos valores ao município pelo Fundo Nacional de Saúde.

**Art. 5º.** O acompanhamento dos indicadores de desempenho das equipes de saúde bucal será de competência da Secretaria Municipal de Saúde do Município de Serrita, por meio do(a) Coordenador(a) Municipal de Saúde Bucal.

**Art. 6º.** A gratificação de Desempenho da Saúde Bucal de que trata esta lei não serão computadas para efeito de cálculo de outros adicionais ou vantagens e nem se incorporarão aos vencimentos para fixação dos proventos de aposentadoria ou pensão.

**Art. 7º.** O pagamento desta gratificação de incentivo será retroativo à fevereiro de 2024.

**Art. 8º** Fica reajustado o valor do salário base do cargo de Odontólogo PSF para R\$ 3.500,00 (Três mil e quinhentos reais).

**Art. 9º** As despesas decorrentes da aplicação da presente Lei correrão à conta das dotações orçamentárias específicas constantes na legislação orçamentária em especial vinculada ao recurso ao plano orçamentário Plano Orçamentário 0009 - Incentivo financeiro da APS Desempenho do Ministério da Saúde.

**Art. 10.** Esta Lei entrará em vigor na data de sua publicação, revogando-se as disposições em contrário.

Gabinete do Prefeito, Serrita-PE, 22 de março de 2024

SEBASTIÃO BENEDITO DOS SANTOS  
Prefeito Municipal



Excelentíssimo Senhor Presidente,  
Ilustríssimos Senhores Vereadores:

Cumprimentando Vossa Excelência e demais Vereadores, encaminho o presente projeto de lei que “Dispõe sobre a instituição, no âmbito do Poder Executivo do Município de Serrita-PE, da Gratificação de incentivo aos indicadores de Desempenho da Saúde Bucal, com base na Portaria GM/MS Nº. 960/2023 e dá outras providências.” fazendo acompanhá-lo da seguinte JUSTIFICATIVA:

O presente projeto está balizado na Portaria GM/MS nº 960, de 17 de julho de 2023, do Ministério Da Saúde, que alterou o Capítulo I do Título II da Portaria de Consolidação GM/MS Nº 6, de 28 de setembro de 2017 e visa a valorização dos profissionais da Saúde Bucal, na Estratégia Saúde da Família, vinculando a equipe a população adstrita a cada Unidade Básica de Saúde, onde está localizada a Equipe de Saúde Bucal. Assim, fazendo jus ao pagamento da gratificação variável por desempenho, de que trata esta lei, os Odontólogos PSF, Auxiliares de Saúde Bucal e Coordenador de Saúde Bucal.

Trata-se de repasse financeiro com a finalidade de atingimento de indicadores e metas estabelecidas pelo Ministério da Saúde, nos termos apresentados na Portaria GM/MS nº 960/2023, não sendo necessário a apresentação de impacto financeiro.

Certo de poder contar com os nobres vereadores, submeto ao pleno desta Casa de Leis o presente Projeto de Lei, requerendo que o mesmo tramite em **REGIME DE URGÊNCIA**.

**SEBASTIÃO BENEDITO DOS SANTOS**  
Prefeito Municipal